

545

# КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между работодателем и работниками

Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения города Москвы  
"Московская средняя специальная музыкальная школа (колледж) имени Гнесиных"

на период с 10.11 2021 г. по 18.11 2024 г.

Директор  
ГБПОУ г. Москвы "МССМШ им. Гнесиных"

  
/ М.С. Хохлов  
2021г.  


Председатель Профсоюзного комитета  
МОО-ППО работников ГБПОУ г. Москвы "МССМШ  
им. Гнесиных"

  
К.С. Рычкова  
«10» 2021г.  


ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ  
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ  
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
ЗАРЕГИСТРИРОВАН  
№ 545 от 14.11 2021 г. 

МОСКВА 2021г.

## СОДЕРЖАНИЕ:

### **КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

Раздел	стр.
1.Общая часть	3
2.Цели договора	4
3.Обязательства Работодателя в области обеспечения трудовых прав работников Колледжа	4
4.Гарантии улучшения условий труда	4
5.Гарантии занятости работников Колледжа	5
6.Рабочее время и время отдыха	5
7.Охрана труда	6
8.Организация оплаты труда	8
9.Социальные гарантии работников колледжа	8
10.Взаимодействие сторон	9
11.Контроль за выполнением коллективного договора	10

## 1. Общая часть

- 1.1. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально – трудовые отношения в Государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении города Москвы "Московская средняя специальная музыкальная школа (колледж) имени Гнесиных" (далее – "Колледж"), и заключенным между работниками и работодателем в лице их представителей и в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
- 1.2. Сторонами коллективного договора являются:
- **Работодатель** – Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение города Москвы «Московская средняя специальная музыкальная школа (колледж) имени Гнесиных», именуемый далее «Работодатель», в лице директора Хохлова Михаила Сергеевича;
  - **Работники** – от имени работников Председатель Профсоюзного комитета Местной общественной организации- Первичной профсоюзной организации работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения города Москвы "Московская средняя специальная музыкальная школа (колледж) имени Гнесиных" далее "Профком", Рычкова Ксения Сергеевна
- 1.3. Настоящий Коллективный договор вступает в с момента его подписания и действует 3 (три) года;
- 1.4. Настоящий коллективный договор регулирует трудовые и социально-экономические отношения между работодателем и работниками на основе согласования взаимных интересов.
- 1.5. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников Колледжа;
- 1.6. Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет;
- 1.7. Работодатель признает Профком единственным представителем работников Колледжа, поскольку он уполномочен представлять их интересы в области труда и иных связанных с трудом социально-экономических отношениях, а также по всем условиям исполнения коллективного договора. Профком обязуется присущими профсоюзам средствами и методами содействовать эффективной работе Колледжа.

- 1.8. В течение срока действия коллективного договора стороны вправе вносить в него дополнения и изменения на основе взаимной договоренности в порядке, установленном ТК РФ.
- 1.9. В течение срока действия коллективного договора ни одна из сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.
- 1.10. Условия настоящего коллективного договора обязательны для его сторон. Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с Трудовым кодексом РФ, законами, иными нормативными актами, действующими и вступившими в силу в течение срока действия коллективного договора, недействительны и не подлежат применению.

## **2. Цели договора**

- 2.1. Стороны признают, что соблюдение условий настоящего коллективного договора приведет к повышению эффективности учебного процесса, экономической стабильности Колледжа, сохранения рабочих мест, повышения материального благополучия каждого работающего.

## **3. Обязательства Работодателя в области обеспечения трудовых прав работников**

- 3.1. Прием на работу и регулирование трудовых отношений с работниками производится на основании трудовых договоров, заключаемых в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 3.2. Все мероприятия по совершенствованию организационной структуры Колледжа, приводящие к сокращению численности или штата работников, проводятся при условии согласования с Профкомом.
- 3.3. При заключении трудового договора Работодатель обязуется ознакомить работника под подпись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, положением об оплате труда, коллективным договором.
- 3.4. В случае предстоящего сокращения штата работники должны быть предупреждены об увольнении не менее чем за 3 месяца.

#### 4. Гарантии улучшения условий труда

Для достижения целей настоящего коллективного договора Работодатель обязуется:

- 4.1. Обеспечить нормальную хозяйственную и экономическую деятельность Колледжа. Предоставить каждому работнику работу, обусловленную трудовым договором.
- 4.2. Обеспечить работников оборудованием, музыкальными инструментами, нотами, документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей.
- 4.3. Обеспечить безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда.
- 4.4. Создать необходимые условия для профессионального совершенствования и повышения квалификации работников Колледжа.
- 4.5. Решать с участием Профкома следующие вопросы:
  - 4.5.1. Формирование и расходование фондов в части, направляемой на экономическое стимулирование и социальное развитие коллектива.
  - 4.5.2. Реорганизации Колледжа, сокращение численности или штатов.
  - 4.5.3. Определение основных направлений деятельности Колледжа, создание новых структур.
  - 4.5.4. Утверждение положений об оплате труда, о премировании и других внутренних актов, касающихся интересов работников Колледжа.
  - 4.5.5. Увольнение работников по инициативе Работодателя в соответствии со ст. 81 Трудового кодекса РФ.
- 4.6. Профком признает свою ответственность за достижение общих целей и сотрудничает с работодателем в их реализации.

#### 5. Гарантии занятости работников

Работодатель обязуется:

- 5.1. Обучение (переподготовку) и повышение квалификации работников осуществлять за счет средств Колледжа.
  - 5.1.1. Необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования, а также направления работников на прохождение независимой оценки квалификации для собственных нужд определяет работодатель.

5.1.2. Формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей, в том числе для направления работников на прохождение независимой оценки квалификации, определяются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового Кодекса для принятия локальных нормативных актов.

5.1.3. Работодатель имеет право заключать с лицом, ищущим работу, или с работником данной организации ученический договор на получение образования без отрыва или с отрывом от работы.

- 5.2. Содействовать в трудоустройстве работникам, увольняемым по сокращению численности, предлагать любую имеющуюся работу в Колледже в соответствии с их здоровьем и квалификацией. Работникам, уволенным по сокращению штатов, предоставляется преимущественное право возвращения на работу в случае появления новых рабочих мест.

## 6. Рабочее время и время отдыха

Стороны коллективного договора договорились, что:

- 6.1. Для работников организации устанавливается 40-часовая рабочая неделя, кроме работников, для которых в соответствии с трудовым договором и трудовым законодательством установлен ненормированный режим рабочего дня, 36 часов для педагогических работников.
- 6.2. Режим рабочего времени устанавливается трудовым договором, а также правилами внутреннего трудового распорядка.
- 6.3. Ежегодный оплачиваемый отпуск для всех руководителей, специалистов, рабочих и служащих предоставляется продолжительностью не менее 28 календарных дней.  
Ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней предоставляется директору, его заместителям по производственной, учебно-воспитательной, методической работе, преподавателям, концертмейстерам, учителям, заведующему отделом педагогической практики и методики, заведующему отделением платных образовательных услуг.
- 6.4. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам с ненормированным рабочим днем. График предоставления

отпусков составляется до начала календарного года и согласовывается с Профкомом.

Работодатель должен производить полный расчет и выплату отпускных не позднее чем за 3 дня до начала отпуска.

- 6.5. Отработка сверхурочных часов производится по согласованию с Профкомом.
- 6.6. В исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год (ст. 127 ТК РФ) Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд.
- 6.7. Профком обязуется контролировать выполнение графика отпусков работников.

## 7. Охрана труда

- 7.1. Работодатель обязуется обеспечить строгое соблюдение на каждом рабочем месте условий, отвечающих требованиям охраны и гигиены труда, соответствующих требованиям законодательства об охране труда, уделять особое внимание безопасности ведения работ, обеспечению работников за счет средств Колледжа специальной одеждой, специальной обувью, другими средствами индивидуальной защиты, регулярно и планомерно проводить специальную оценку условий труда, в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации.
- 7.2. Работодатель обязуется обеспечить в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;

- 7.3. Работодатель обязуется обеспечить недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;
- 7.4. Работодатель обязан соблюдать права и обязанности работников в области охраны труда согласно статьям 214, 219 Трудового кодекса Российской Федерации.
- 7.5. Работодатель обязуется ознакомить работников с требованиями охраны труда.
- 7.6. К работе не допускаются лица, не прошедшие в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.
- 7.7. Стороны осуществляют контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.
- 7.8. Работодатель обязуется разработать и согласовать с Профкомом инструкции по охране труда применительно к каждому рабочему месту в соответствии со ст.212 ТК РФ.
- 7.9. Работодатель обязуется ставить в известность Профком и обсуждать с ним размеры финансирования мероприятия по улучшению условий и охраны труда согласно статье 226 Трудового кодекса Российской Федерации, Московскому трехстороннему Соглашению от 15.12.2015 на 2016-2018 годы между Правительством Москвы московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей.
- 7.10. В целях организации сотрудничества по охране труда на предприятии создается совместная комиссия по охране труда, а для осуществления общественного контроля избирается уполномоченный по охране труда.

## 8. Организация оплаты труда

Работодатель обязуется:

- 8.1. Организацию оплаты труда, премирование и выплату иных вознаграждений работникам осуществлять согласно Положению об оплате труда работников Колледжа, согласованного с Профкомом.
- 8.2. Предоставлять работникам информацию о начисленной заработной плате.
- 8.3. Производить выплату в день, установленный Положением об оплате труда Колледжа.

- 8.4. Привлечение работника к сверхурочной работе по производственной необходимости производится только с согласия самого работника. В этом случае дополнительные начисления к заработной плате бухгалтерией производятся пропорционально переработанным часам и по письменному представлению руководителя подразделения и профкома.
- 8.5. Премирование работников за основные результаты общей производственной деятельности производится в зависимости от личного вклада каждого работника.

## 9. Социальные гарантии работников Колледжа

Работодатель обязуется:

- 9.1. Осуществлять социальное страхование всех работников в соответствии с действующим законодательством, для чего в организации создается комиссия по социальному страхованию из представителей Работодателя и членов Профкома.

Комиссия осуществляет контроль за правильным начислением и своевременной выплатой пособий по социальному страхованию. Комиссия самостоятельно определяет необходимое количество путевок на отдых и лечение работников, в оздоровительные лагеря для детей работников и другие мероприятия.

Комиссия по социальному страхованию обеспечивает полное информирование работников о правах и гарантиях пенсионного обеспечения, правильности применения списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, по которым устанавливаются льготные пенсии.

- 9.2. Распределять между работниками пособия, определенные законодательством.

Стороны обязуются:

- 9.3. Обеспечить своевременное и полное предоставление в органы Пенсионного фонда РФ достоверных сведений о стаже, зарплате и страховых взносах работников Колледжа.

Профком обязуется:

- 9.4. Обеспечить свободный доступ к информации об имеющихся возможностях Колледжа по оздоровлению работников. Активно привлекать работников организации и членов их семей к участию в культурно-массовой и физкультурной работе в Колледже.

## 10. Взаимодействие сторон

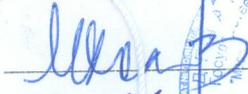
Стороны договорились о том, что:

- 10.1. Работодатель признает Профком единственным представителем всех работников в коллективных переговорах по оплате труда, продолжительности рабочего времени, решению социальных проблем и другим условиям коллективного договора.
- 10.2. Профком осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и профсоюзах, участвует в определении основных направлений социального развития коллектива с учетом нужд и потребностей, выступает стороной в переговорах с администрацией по существу возникающих в трудовых отношениях конфликтов.
- 10.3. Сбор членских профсоюзных взносов производится бухгалтерией Колледжа безналичным путём и перечисляется на счет профсоюзной организации.
- 10.4. На время участия в профсоюзных совещаниях, заседаниях, семинарах за работником сохраняется средняя зарплата.
- 10.5. По всем вопросам, не нашедшим своего решения в положениях настоящего коллективного договора, но прямо или косвенно вытекающим из отношений работодателя и работников Колледжа, с точки зрения необходимости соблюдения и защиты прав и интересов сторон, стороны будут руководствоваться трудовым законодательством РФ, стремясь выполнить цели настоящего договора.

## 11. Контроль за выполнением коллективного договора

- 11.1. Контроль за ходом выполнения коллективного договора осуществляется комиссией, состоящей из 4 человек, в состав которой входят по 2 представителя от каждой стороны.
- 11.2. При обнаружении нарушений условий договора комиссия немедленно информирует об этом представителей стороны, подписавших договор, стороны принимают меры по устранению выявленных нарушений.
- 11.3. Лица, уклоняющиеся от участия в переговорах, а также ответственные за нарушения и невыполнение условий коллективного договора, виновные в непредставлении информации, необходимой для коллективных переговоров и осуществления контроля, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

ПРОНУМЕРОВАНО, ПРОШНУРОВАНО  
СКРЕПЛЕНО ПЕЧАТЬЮ – 10 ЛИСТОВ  
ДИРЕКТОР ГБПОУ г. МОСКВЫ  
"МССМШ им. ГНЕСИНЫХ"

  
"19" "11" 2021

М.С. ХОХЛОВ

2021 года

