

УТВЕРЖДЕНО  
к приказу Государственного бюджетного  
профессионального образовательного учреждения  
города Москвы "Московская средняя специальная  
музыкальная школа (колледж) имени Гнесиных"  
от 06 октября 2021 г. № 1-05-179/ОД

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о Совете Государственного бюджетного профессионального**  
**образовательного учреждения города Москвы "Московская средняя**  
**специальная музыкальная школа (колледж) имени Гнесиных"**

1. Общие положения.

- 1.1. Совет Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения города Москвы "Московская средняя специальная музыкальная школа (колледж) имени Гнесиных" (далее – Совет Учреждения) является выборным представительным органом. В состав Совета входят Директор, представители работников Учреждения. Председателем Совета является Директор. Другие члены Совета и квота представительства определяются Общим собранием.
- 1.2. Состав Совета избирается в количестве не более 21 (двадцати одного) человека и собирается не реже 4 (четырёх) раз в учебный год. Срок полномочий Совета не может превышать срока полномочий Директора.
- 1.3. В список по выборам в Совет включаются заместители Директора, заведующие отделениями, руководители отделов и предметно-цикловых комиссий, представители других структурных подразделений.
- 1.4. В случае выбытия из состава Совета его членов, на вакантные места могут быть кооптированы представители соответствующих структурных подразделений и представители обучающихся, но не более одной четверти от состава Совета.
- 1.5. Решения Совета принимаются открытым голосованием, простым большинством голосов при участии в заседании Совета не менее 50 % членов Совета.

1.6. На заседаниях Совета ведутся протоколы, которые подписываются председателем и секретарем Совета. В случае необходимости решения Совета утверждаются приказом Директора. Заседания Совета могут проводиться совместно с Педагогическим советом

## 2. Основные направления деятельности Совета.

### 2.1. Совет Учреждения:

- оказывает содействие Учреждению в осуществлении его задач, предусмотренных Уставом, а также дополнительному привлечению финансовых ресурсов для укрепления материальной базы Учреждения и повышения качества оказываемых им услуг;

- разрабатывает и принимает рабочие программы учебных дисциплин;

- разрабатывает годовые календарные учебные графики;

- утверждает регламент деятельности подготовительного отделения, библиотеки, фонотеки, других подразделений;

- осуществляет мероприятия по организации и совершенствованию методического обеспечения образовательного процесса;

- обсуждает и утверждает предложения по вопросам кадровой политики;

- вносит предложения о присвоении преподавателям и концертмейстерам квалификационных категорий, представляет педагогических и других работников Учреждения к различным видам поощрения и наградам, включая материальное поощрение из фонда Учреждения;

- по рекомендации предметно-цикловых и предметных комиссий по специализации (профильному инструменту) принимает решения о возможности наиболее одаренным обучающимся обучаться по индивидуальным планам и программам, предусматривающим сокращенные сроки освоения учебного материала;

- утверждает кандидатуры обучающихся на представление к различным стипендиям.

## 3. Порядок формирования Совета Учреждения

3.1. Состав Совета избирается в количестве не более 21 (двадцати одного) человека и собирается не реже 4 (четырёх) раз в учебный

год. Срок полномочий Совета не может превышать срока полномочий директора.

- 3.2. В список по выборам в Совет включаются заместители директора, заведующие отделениями, руководители отделов и предметно-цикловых комиссий, представители других структурных подразделений.
- 3.3. В случае выбытия из состава Совета его членов, на вакантные места могут быть кооптированы представители соответствующих структурных подразделений и представители обучающихся, но не более одной четверти от состава Совета.
- 3.5. Персональный состав Совета утверждается приказом директора.