



ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ  
ДЕПАРТАМЕНТ КУЛЬТУРЫ ГОРОДА МОСКВЫ  
**П Р И К А З**

21 мая 2020 г.

№ 237/ОД

**Об организации целевого обучения по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования в государственных образовательных учреждениях, подведомственных Департаменту культуры города Москвы**

На основании части 3 статьи 8, статьи 56, статьи 71.1 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", с целью реализации требований постановления Правительства Российской Федерации от 21 марта 2019 г. № 302 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 г. № 1076" **приказываю:**

1. Утвердить Правила установления государственным образовательным учреждениям, подведомственным Департаменту культуры города Москвы, квоты приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования в области искусств за счет бюджетных ассигнований бюджета города Москвы (далее – Правила) согласно приложению 1 к настоящему приказу.

Установить, что настоящие Правила применяются при установлении квоты приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования в области искусств за счет бюджетных ассигнований бюджета города Москвы начиная с 2021-2022 учебного года.

2. Государственному бюджетному образовательному учреждению высшего образования города Москвы "Московский государственный институт музыки имени А.Г.Шнитке" (далее – ГБОУ ВО МГИМ им. А.Г.Шнитке) с 2020 года проводить прием на обучение по образовательным программам высшего образования в области искусств с учетом устанавливаемой Департаментом культуры города Москвы квоты приема на целевое обучение.

3. Для организации приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования в области искусств за счет бюджетных ассигнований бюджета города Москвы в 2020 году:



3.1. Установить ГБОУ ВО МГИМ им. А.Г.Шнитке квоту приема на целевое обучение по специальностям, направлениям подготовки высшего образования, в пределах контрольных цифр приема граждан на обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований бюджета города Москвы в 2020-2021 учебном году, установленных приказом Департамента культуры города Москвы от 2 августа 2019 г. № 511/ОД, в размере 80 (восемидесяти) процентов от общего количества бюджетных мест.

Настоящая квота приема на целевое обучение устанавливается в отношении специальностей, направлений подготовки, включенных в Перечень специальностей, направлений подготовки, по которым проводится прием на целевое обучение по образовательным программам высшего образования в пределах установленной квоты, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 11 февраля 2019 г. № 186-р.

3.2. ГБОУ ВО МГИМ им. А.Г.Шнитке не позднее 10 июня 2020 г. в рамках установленной квоты приема на целевое обучение (п. 3.1):

3.2.1. Выделить количество мест для приема на целевое обучение по конкретным специальностям, направлениям подготовки с округлением числа мест до целого значения в соответствии с математическими правилами округления (в большую сторону).

В случае, если количество бюджетных мест, рассчитанное в соответствии с квотой приема на целевое обучение, составляет менее одного, выделяется одно бюджетное место.

3.2.2. Распределить бюджетные места между образовательными программами, выделяемыми в рамках специальностей, направлений подготовки, по которым установлена квота приема на целевое обучение.

3.2.3. В соответствии с требованиями пункта 49 Порядка приема на обучение по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденного приказом Минобрнауки России от 14 октября 2015 г. № 1147, пункта 12 Порядка приема на обучение по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12 января 2017 г. № 13, пункта 77 Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по программам ассистентуры-стажировки, включающего в себя порядок приема на обучение по программам ассистентуры-стажировки, утвержденного приказом Минкультуры России от 12 января 2015 г. № 1, обеспечить размещение информации о количестве мест для приема на обучение в рамках контрольных цифр по различным условиям поступления с выделением квоты приема на целевое обучение.

4. ГБОУ ВО МГИМ им. А.Г.Шнитке обеспечить приведение локальных нормативных актов, регулирующих прием на обучение по образовательным программам высшего образования, в соответствии с настоящим приказом.



5. Утвердить примерную форму договора о целевом обучении за счет бюджетных ассигнований бюджета города Москвы по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования в области искусств согласно приложению 2 к настоящему приказу.

6. Рекомендовать подведомственным Департаменту культуры города Москвы государственным учреждениям культуры – заказчикам целевого обучения использовать примерную форму (п. 5) при заключении договоров о целевом обучении.

7. Утвердить Порядок выплаты штрафа за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении по образовательной программе высшего образования в области искусств в пользу образовательного учреждения, подведомственного Департаменту культуры города Москвы согласно приложению 3 к настоящему приказу.

8. Государственным образовательным учреждениям, подведомственным Департаменту культуры города Москвы, при приеме на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования учитывать наличие у поступающих договора о целевом обучении.

9. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя руководителя Департамента культуры города Москвы Е.С.Кожемякину.

Руководитель

А.В.Кибовский



**ПРАВИЛА**  
**установления государственным образовательным учреждениям,**  
**подведомственным Департаменту культуры города Москвы, квоты**  
**приема на целевое обучение по образовательным программам высшего**  
**образования в области искусств за счет бюджетных ассигнований**  
**бюджета города Москвы**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящие Правила разработаны на основании Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (далее – Закон).

1.2. Правила определяют порядок и сроки установления квоты приема граждан, заключивших договор о целевом обучении с органами государственной власти или государственными учреждениями, предприятиями и организациями, указанными в части 1 статьи 71.1 Закона, на целевое обучение по образовательным программам высшего образования в области искусств за счет бюджетных ассигнований бюджета города Москвы (далее соответственно – целевое обучение, договор о целевом обучении, прием на целевое обучение, квота приема на целевое обучение, образовательная программа).

1.3. Квота приема на целевое обучение устанавливается по специальностям, направлениям подготовки высшего образования (далее соответственно – специальности, направления подготовки), перечень которых утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 11 февраля 2019 г. № 186-р, в пределах контрольных цифр приема на обучение по специальностям, направлениям подготовки за счет бюджетных ассигнований бюджета города Москвы (далее – бюджетные места) на очередной год, в котором осуществляется прием на целевое обучение (далее – год приема на целевое обучение), посредством определения доли мест для приема на целевое обучение в общем количестве бюджетных мест (процентов).

1.4. При установлении квоты приема на целевое обучение учитываются:

1.4.1. Запросы города Москвы, а также иных субъектов Российской Федерации (по их представлению) в подготовке специалистов по отдельным специальностям, направлениям подготовки высшего образования.

1.4.2. Потребности государственными учреждениями, предприятиями и организаций в обеспечении квалифицированными кадрами в сфере культуры и искусства.



1.4.3. Динамика приема граждан на целевое обучение в образовательные учреждения, подведомственные Департаменту культуры города Москвы, по отдельным специальностям, направлениям подготовки высшего образования.

## **2. Порядок и сроки установления квоты приема на целевое обучение**

2.1. С целью определения потребности в целевой подготовке специалистов сферы культуры и искусства Департамент культуры города Москвы (далее – Департамент) не позднее 1 июня года, предшествующего году приема на целевое обучение, обеспечивает публичное информирование органов государственной власти и государственных учреждений, предприятий и организаций, осуществляющих деятельность в указанной сфере, о возможности прохождения гражданами Российской Федерации целевого обучения по образовательным программам высшего образования в подведомственных Департаменту образовательных учреждениях (далее – образовательные учреждения).

Информирование осуществляется путем размещения соответствующих документов и сведений на официальном сайте Департамента в сети Интернет и (или) направления заинтересованным лицам информационных писем с указанием специальностей и направлений целевого обучения.

2.2. В срок не позднее 1 июля года, предшествующего году приема на целевое обучение:

2.2.1. Органы государственной власти могут направить в Департамент информацию о потребности Российской Федерации или соответствующего субъекта Российской Федерации в подготовке специалистов по специальностям, направлениям подготовки, которую необходимо учесть при установлении квоты приема на целевое обучение.

2.2.2. Заинтересованные государственные учреждения, предприятия и организации могут представить в Департамент информацию о количестве мест по специальностям, направлениям подготовки, которое необходимо установить для приема на целевое обучение, с указанием перечня субъектов Российской Федерации, на территориях которых может быть трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении.

2.3. Департамент устанавливает квоту приема на целевое обучение с учетом информации, полученной в соответствии с пунктом 2.2 настоящих Правил, не позднее 1 декабря года, предшествующего году приема на целевое обучение.

Квота приема на целевое обучение может быть определена как приказом Департамента об установлении образовательным учреждениям контрольных цифр приема на обучение по специальностям, направлениям подготовки за счет бюджетных ассигнований бюджета города Москвы на очередной год, так и соответствующим отдельным приказом Департамента.



По решению Департамента квота приема на целевое обучение по конкретным специальностям, направлениям подготовки устанавливается с указанием перечня субъектов Российской Федерации, на территориях которых может быть трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении.

2.4. В рамках квоты приема на целевое обучение, установленной в соответствии с пунктом 2.3 настоящих Правил, Департамент вправе:

2.4.1. Рассчитать общее количество бюджетных мест по специальности, направлению подготовки, предусмотренных всем образовательным учреждениям.

2.4.2. Распределить указанное в подпункте 2.4.1 настоящих Правил общее количество бюджетных мест по специальности, направлению подготовки с установлением количества бюджетных мест для приема на целевое обучение в конкретные образовательные учреждения (с указанием формы обучения).

2.4.3. Детализировать квоту приема на целевое обучение с установлением количества бюджетных мест по специальностям, направлениям подготовки для приема в конкретные образовательные учреждения с указанием заказчиков целевого обучения.

2.5. Образовательные учреждения не позднее 1 июня года приема на целевое обучение выделяют количество бюджетных мест для приема на целевое обучение по конкретным специальностям, направлениям подготовки в рамках установленной квоты приема на целевое обучение, с округлением до целого значения в соответствии с действующим порядком округления (по математическим правилам), если Департаментом не установлено количество бюджетных мест для приема на целевое обучение.

Если количество бюджетных мест, рассчитанное в соответствии с установленной квотой приема на целевое обучение, составляет менее одного, выделяется одно место.

Образовательные учреждения при необходимости или по поручению Департамента самостоятельно распределяют бюджетные места между образовательными программами, выделяемыми в рамках специальностей, направлений подготовки, по которым установлена квота приема на целевое обучение.

---



Приложение 2  
к приказу Департамента культуры  
города Москвы  
от " 21 " 05 2020 г. № 237/02

**Примерная форма**

**ДОГОВОР**  
**о целевом обучении за счет бюджетных ассигнований бюджета города**  
**Москвы по образовательной программе в области искусств**

\_\_\_\_\_ (высшего образования, среднего профессионального образования)  
(выбрать нужное)

\_\_\_\_\_ (место заключения договора)

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.  
(дата заключения договора)

\_\_\_\_\_ (полное наименование федерального государственного органа,

\_\_\_\_\_ органа государственной власти субъекта Российской Федерации,

\_\_\_\_\_ органа местного самоуправления, юридического лица, индивидуального предпринимателя)<sup>1</sup>

именуем \_\_\_\_ в дальнейшем заказчиком, в лице \_\_\_\_\_,

\_\_\_\_\_ (наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии))  
действующего \_\_\_\_\_ на \_\_\_\_\_ основании

\_\_\_\_\_ (наименование документа)  
с \_\_\_\_\_ одной \_\_\_\_\_ стороны,

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина)

именуем \_\_\_\_ в дальнейшем гражданином, с другой стороны,

\_\_\_\_\_ (полное наименование организации, в которую будет трудоустроен гражданин)  
именуем \_\_\_\_ в дальнейшем работодателем<sup>2</sup>,

<sup>1</sup> При заключении договора о целевом обучении по образовательной программе высшего образования, заказчиком обучения может выступать только орган или организация, указанные в части 1 статьи 71.1 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

<sup>2</sup> Указывается в случае, если заказчик обучения не является одновременно работодателем для гражданина, обучающегося или поступающего на обучение.



\_\_\_\_\_ (полное наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой обучается гражданин,

\_\_\_\_\_ или организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которую гражданин намерен поступать на обучение)

именуем\_\_ в дальнейшем образовательной организацией совместно именуемые сторонами, заключили настоящий договор о нижеследующем.

## **I. Предмет договора**

Гражданин обязуется освоить образовательную программу \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (высшего образования, среднего профессионального образования)  
(выбрать нужное)

(далее – образовательная программа) в соответствии характеристиками освоения гражданином образовательной программы, определенными разделом II настоящего договора (далее – характеристики обучения), и осуществить трудовую деятельность в соответствии с полученной квалификацией на условиях настоящего договора.

Гражданин в период освоения им образовательной программы обязуется не осуществлять трудовую деятельность в соответствии с получаемой на условиях настоящего договора квалификацией у иных работодателей, не указанных в настоящем договоре, а также не заключать соответствующие предварительные соглашения о намерениях по вопросам будущего трудоустройства на срок, установленный пунктом 6 раздела III настоящего договора.

Гражданин вправе поступать на целевое обучение в пределах установленной квоты приема на целевое обучение в соответствии с характеристиками обучения<sup>3</sup>.

Заказчик в период освоения гражданином образовательной программы обязуется \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (организовать предоставление гражданину мер поддержки,

\_\_\_\_\_ предоставить гражданину меры поддержки) (выбрать нужное)

и обеспечить трудоустройство гражданина в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, на условиях настоящего договора.

Согласие законного представителя – родителя, усыновителя или попечителя несовершеннолетнего гражданина, оформленное в письменной форме, прилагается к настоящему договору и является его неотъемлемой

<sup>3</sup> Указывается при поступлении гражданина на целевое обучение по специальности или направлению подготовки высшего образования, входящим в перечень, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 11 февраля 2019 года № 186-р, в случае заключения договора с органом или организацией, указанным \_\_\_\_\_ в \_\_\_\_\_ части 1 статьи 71.1 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".



частью<sup>4</sup>.

## II. Характеристики обучения гражданина

Гражданин поступает \_\_\_\_\_

(на обучение, на целевое обучение в пределах  
установленной квоты приема на целевое  
обучение) (выбрать нужное)

по образовательной программе и осваивает образовательную программу  
в соответствии со следующими характеристиками обучения<sup>5</sup>:

Гражданин осваивает образовательную программу в соответствии  
со следующими характеристиками обучения<sup>6</sup>:

наличие государственной аккредитации образовательной программы:

\_\_\_\_\_ ;  
(обязательно, необязательно) (выбрать нужное)

код и наименование профессии (профессий), специальности  
(специальностей), направления (направлений) подготовки:

\_\_\_\_\_ ;  
(профессия (одна из профессий), специальность (одна из специальностей),  
направление (одно из направлений) подготовки)

(выбрать нужное и указать код и наименование соответствующей профессии (профессий),  
специальности (специальностей), направления (направлений) подготовки)

форма (одна из форм) обучения: \_\_\_\_\_ ;

(очная, очно-заочная, заочная)  
(выбрать нужное)

на базе \_\_\_\_\_  
образования<sup>7</sup>;

(основного общего, среднего общего)  
(выбрать нужное)

наименование организации (организаций), осуществляющей  
образовательную деятельность: \_\_\_\_\_ ;

\_\_\_\_\_ ;  
(одна или несколько организаций, осуществляющих  
образовательную деятельность)

направленность (профиль) образовательной программы: \_\_\_\_\_ ;

срок обучения по образовательной программе \_\_\_\_\_ .

## III. Место осуществления гражданином трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, срок трудоустройства и осуществления трудовой деятельности

<sup>4</sup> Указывается в случае заключения договора с несовершеннолетним гражданином или в случаях, когда гражданин не приобрел дееспособность в полном объеме в соответствии с законодательством Российской Федерации.

<sup>5</sup> Редакция абзаца договора в случае заключения договора с гражданином, поступающим на обучение.

<sup>6</sup> Редакция абзаца договора в случае заключения договора с гражданином, обучающимся по образовательной программе.

<sup>7</sup> Указывается по решению заказчика для образовательной программы среднего профессионального образования.



1. Место осуществления гражданином трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, устанавливается:

(в организации, являющейся заказчиком по настоящему договору, в организации, являющейся работодателем по настоящему договору, в организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с настоящим договором, по характеру деятельности организации, в которую будет

трудоустроен гражданин в соответствии с настоящим договором, по трудовой функции (функциям), выполняемой гражданином при осуществлении трудовой деятельности) (выбрать нужное)

(далее - организация, в которую будет трудоустроен гражданин):

а) полное наименование организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с настоящим договором<sup>8</sup>:

б) характер деятельности организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с настоящим договором<sup>9</sup>:

в) должность (должности), профессия (профессии), специальность, (специальности), квалификация (квалификации), вид (виды) работы<sup>10</sup>:

2. Характеристика места осуществления трудовой деятельности — выбирается и заполняется один из следующих вариантов:

а) адрес осуществления трудовой деятельности:

(фактический адрес, по которому будет осуществляться трудовая деятельность,

в том числе в структурном подразделении, филиале, представительстве организации, в которую будет трудоустроен гражданин)

б) наименование объекта (объектов) административно-территориального деления в пределах субъекта Российской Федерации, на территории которого будет трудоустроен гражданин:

<sup>8</sup> Заполняется в случае установления в пункте 1 раздела III договора места осуществления гражданином трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, в организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором.

<sup>9</sup> Заполняется в случае установления в пункте 1 раздела III договора места осуществления гражданином трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, по характеру деятельности организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором.

<sup>10</sup> Заполняется в случае установления в пункте 1 раздела III договора места осуществления гражданином трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, по трудовой функции (функциям), выполняемой гражданином при осуществлении трудовой деятельности. Может быть указана одна или несколько характеристик трудовой функции (функций).



в) наименование субъекта (субъектов) Российской Федерации, на территории которого будет трудоустроен гражданин:

3. Вид (виды) экономической деятельности организации, в которую будет трудоустроен гражданин, по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности<sup>11</sup>:

4. Условия оплаты труда в период осуществления трудовой деятельности<sup>12</sup>:

5. Гражданин и организация, в которую будет трудоустроен гражданин, заключат трудовой договор о трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных настоящим разделом, в срок не более \_\_\_ месяцев после \_\_\_\_\_

(даты отчисления гражданина из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в связи с получением образования (завершением обучения), даты завершения срока прохождения аккредитации специалиста)  
(выбрать нужное)

(далее – установленный срок трудоустройства).

6. Срок осуществления гражданином трудовой деятельности в организации, в которую будет трудоустроен гражданин, на условиях, установленных настоящим разделом (далее – установленный срок трудовой деятельности), составляет \_\_\_ года (лет)<sup>13</sup>.

Указанный срок длится с даты заключения трудового договора, а при незаключении трудового договора в установленный срок трудоустройства – с даты истечения установленного срока трудоустройства (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации).

#### IV. Права и обязанности заказчика

1. Заказчик обязан:

а) \_\_\_\_\_  
(организовать предоставление гражданину следующих мер поддержки, предоставить гражданину следующие меры поддержки)  
(выбрать нужное)

в период освоения образовательной программы<sup>14</sup>:

\_\_\_\_\_ ;  
(меры материального стимулирования (стипендии и другие денежные выплаты), оплата питания и (или) проезда и иные меры, оплата дополнительных платных образовательных услуг, оказываемых за рамками образовательной программы, предоставление в пользование

<sup>11</sup> Указывается по решению заказчика.

<sup>12</sup> Указывается по решению заказчика.

<sup>13</sup> Срок осуществления гражданином трудовой деятельности составляет не менее 3 лет.

<sup>14</sup> Стороны самостоятельно определяют перечень мер поддержки, предоставляемых гражданину, с указанием порядка, сроков и размеров их предоставления.



и (или) оплата жилого помещения в период обучения, другие меры)  
(выбрать нужное)

б) \_\_\_\_\_ трудоустройство  
гражданина

обеспечить (осуществить)  
(выбрать нужное)

на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

в) обеспечить условия для трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора, с даты трудоустройства

до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации);

г) уведомить в письменной форме гражданина об изменении своих наименования, места нахождения, банковских реквизитов или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней после соответствующих изменений;

д) согласовывать гражданину возможность осуществления перевода для обучения, предусмотренного подпунктом "б" пункта 2 раздела V настоящего договора, по согласованию с образовательной организацией.

е) \_\_\_\_\_  
(иные обязанности)

2. Заказчик вправе:

а) согласовывать гражданину тему выпускной квалификационной работы<sup>15</sup>;

б) направлять в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, предложения по организации прохождения практики гражданином;

в) направлять в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, запросы о предоставлении сведений о результатах освоения гражданином образовательной программы;

г) \_\_\_\_\_  
(иные права)

## V. Права и обязанности гражданина

1. Гражданин обязан:

а) в месячный срок после поступления на обучение по образовательной программе проинформировать в письменной форме заказчика о поступлении на обучение<sup>16</sup>;

<sup>15</sup> Указывается по решению заказчика, в случае если государственная итоговая аттестация по образовательной программе включает в себя защиту выпускной квалификационной работы.

<sup>16</sup> Указывается, если договор заключен с гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе, и договор не предусматривает поступления на целевое обучение в пределах квоты на целевое обучение.



б) освоить образовательную программу в соответствии с характеристиками обучения, установленными разделом II настоящего договора;

в) заключить трудовой договор на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

г) осуществить трудовую деятельность на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

д) уведомить в письменной форме заказчика об изменении фамилии, имени, отчества (при наличии), паспортных данных, банковских реквизитов, адреса регистрации по месту жительства, иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней после соответствующих изменений.

2. Гражданин вправе:

а) осуществить перевод для обучения по образовательной программе в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, или внутри организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, если все характеристики обучения после перевода соответствуют разделу II настоящего договора<sup>17</sup>;

б) по согласованию с заказчиком осуществить перевод для обучения по образовательной программе в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, или внутри организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу, с изменением характеристик обучения, указанных в разделе II настоящего договора, с внесением соответствующих изменений в настоящий договор<sup>18</sup>;

в)

---

(иные права)

## VI. Права и обязанности работодателя<sup>19</sup>

1. Работодатель обязан:

а) предоставить гражданину в период освоения образовательной

---

<sup>17, 18</sup> В случае поступления гражданина на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение, установленной Правительством Российской Федерации, указанный перевод должен соответствовать требованиям, предусмотренным пунктом 51 Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 21 марта 2019 г. N 302 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 г. N 1076".

<sup>19</sup> Раздел VI включается в договор, если организация, в которую будет трудоустроен гражданин, является стороной договора.

<sup>20</sup> Указывается по решению заказчика, определяется с учетом подпункта "а" пункта 1 раздела IV договора.



программы следующие меры поддержки<sup>20</sup>:

(меры материального стимулирования (стипендии и другие денежные выплаты),

оплата питания и (или) проезда и иные меры, оплата дополнительных платных образовательных

услуг, оказываемых за рамками образовательной программы, предоставление в пользование

и (или) оплата жилого помещения в период обучения, другие меры)  
(выбрать нужное)

б) осуществить трудоустройство гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

в) обеспечить условия для трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора, с даты трудоустройства

до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации);

г) \_\_\_\_\_.  
(иные обязанности)

2. Работодатель вправе:

а) согласовывать гражданину тему выпускной квалификационной работы<sup>21</sup>;

б) \_\_\_\_\_.  
(иные права)

## VII. Права и обязанности образовательной организации

1. Образовательная организация:

а) учитывает предложения заказчика при организации прохождения гражданином практики;

б) по запросу заказчика представляет сведения о результатах освоения гражданином образовательной программы;

в)

\_\_\_\_\_  
(иные обязанности)

2. Образовательная организация вправе:

а) согласовывать с заказчиком вопросы организации прохождения гражданином практики;

б)

<sup>21</sup> Указывается по решению заказчика, в случае если государственная итоговая аттестация по образовательной программе включает в себя защиту выпускной квалификационной работы и соответствующее право заказчиком предоставлено работодателю.



(иные права)

### **VIII. Ответственность сторон**

1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе в соответствии с частью 6 статьи 71.1 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" (далее – Закон) и Положением о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 21 марта 2019 г. № 302 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 г. № 1076" (далее – Положение о целевом обучении).

2. Заказчик в случае неисполнения обязательств по трудоустройству гражданина выплачивает гражданину компенсацию в сумме, установленной законодательством Российской Федерации, в срок

\_\_\_\_\_ ,  
(указать срок или дату выплаты)

и в порядке, предусмотренном разделом IV Положения о целевом обучении.

3. Гражданин в случае неисполнения обязательств по освоению образовательной программы и (или) по осуществлению трудовой деятельности в течение не менее 3 лет в соответствии с полученной квалификацией возмещает заказчику расходы, связанные с предоставлением мер поддержки гражданину, в срок \_\_\_\_\_ и в порядке, предусмотренном

\_\_\_\_\_ ,  
(указать срок или дату выплаты)

разделом V Положения о целевом обучении.

4. В случае неисполнения заказчиком обязательства по трудоустройству гражданина, принятого на целевое обучение в соответствии со статьей 71.1 Закона, или гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности в течение не менее 3 лет, наряду с ответственностью, предусмотренной разделом VIII настоящего договора, заказчик или гражданин, выплачивает образовательной организации предусмотренный частью 6 статьи 71.1 Закона штраф в размере расходов бюджета субъекта Российской Федерации, осуществленных на обучение гражданина, в порядке, установленном органом государственной власти города Москвы, осуществляющим полномочия учредителя образовательной организации<sup>22</sup>.

<sup>22</sup> Указывается при поступлении гражданина на целевое обучение в пределах установленной квоты по специальности или направлению подготовки высшего образования, входящим в перечень, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 11 февраля 2019 года № 186-р, в случае заключения договора с органом или организацией, указанным в части 1 статьи 71.1 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".



5. Стороны освобождаются от исполнения обязательств по настоящему договору и от ответственности за их неисполнение при наличии оснований, установленных законодательством Российской Федерации.

### IX. Заключительные положения

1. Настоящий договор составлен в \_\_\_\_\_ экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

2. Настоящий договор вступает в силу с "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. и действует до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательства гражданина по осуществлению трудовой деятельности в случаях, установленных законодательством Российской Федерации).

3. В случае непоступления гражданина \_\_\_\_\_  
(на обучение,

\_\_\_\_\_ на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение)  
(выбрать нужное)

по образовательной программе \_\_\_\_\_  
(в течение \_\_\_\_\_ после заключения настоящего договора,  
до "\_\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.) (выбрать нужное)

настоящий договор расторгается<sup>23</sup>.

4. Внесение изменений в настоящий договор оформляется дополнительными соглашениями к нему.

5. Настоящий договор \_\_\_\_\_ расторгнут  
(может быть, не может быть)  
(выбрать нужное)

по соглашению сторон<sup>24</sup>.

6. \_\_\_\_\_  
(иные положения)

### X. Адреса и платежные реквизиты сторон

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

<sup>23</sup> Указывается, если договор заключается с гражданином, поступающим на обучение.

<sup>24</sup> В случае если договор не предусматривает поступления на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение, такой договор может быть расторгнут по соглашению сторон. В случае если договор предусматривает поступление на целевое обучение в пределах квоты приема на целевое обучение, такой договор не может быть расторгнут по соглашению сторон.



**ПОРЯДОК**  
**выплаты штрафа за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении по образовательной программе высшего образования в области искусств в пользу образовательного учреждения, подведомственного Департаменту культуры города Москвы**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок разработан на основании Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (далее – Закон), в соответствии с Положением о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 21 марта 2019 г. № 302 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2013 г. № 1076".

1.2. Порядок применяется к договорам о целевом обучении по образовательным программам высшего образования в области искусств за счет бюджетных ассигнований бюджета города Москвы (далее – договор о целевом обучении), заключенным в соответствии с требованиями статьи 71.1 Закона с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты, установленной Департаментом культуры города Москвы (далее – квота).

1.3. Порядок устанавливает:

1.3.1. Процедуру выплаты предусмотренного частью 6 статьи 71.1 Закона штрафа за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении в пользу образовательного учреждения, подведомственного Департаменту культуры города Москвы (далее – штраф) заказчиком целевого обучения или гражданином, принятым на целевое обучение (раздел 2 настоящего Порядка).

1.3.2. Правила определения размера штрафа и направления штрафа на финансовое обеспечение образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования, осуществляемой за счет средств бюджета города Москвы (раздел 3 настоящего Порядка).

1.3.3. Основания освобождения сторон договора о целевом обучении от выплаты штрафа (раздел 4 настоящего Порядка).



## **2. Выплата штрафа заказчиком целевого обучения или гражданином, принятым на целевое обучение**

2.1. Выплата штрафа осуществляется:

2.1.1. Заказчиком целевого обучения, в случае неисполнения им обязательства по трудоустройству гражданина, принятого на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований бюджета города Москвы в пределах установленной квоты.

2.1.2. Гражданином, принятым на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований бюджета города Москвы в пределах установленной квоты, в случае неисполнения им обязательства по осуществлению трудовой деятельности в течение 3 лет со дня установленного договором о целевом обучении срока трудоустройства гражданина.

2.2. Штраф выплачивается в пользу образовательного учреждения, подведомственного Департаменту культуры города Москвы (далее – образовательное учреждение, получатель штрафа), осуществляющего образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования за счет средств бюджета города Москвы, в котором гражданин обучался в соответствии с договором о целевом обучении.

В случае обучения гражданина в соответствии с договором о целевом обучении в нескольких образовательных учреждениях (в результате перевода из одного учреждения в другое), получателем штрафа является последнее из таких образовательных учреждений.

2.3. Заказчик целевого обучения ежегодно, до истечения 3 лет со дня установленного договором о целевом обучении срока трудоустройства гражданина, уведомляет в письменной форме образовательное учреждение об исполнении гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности.

2.4. В случаях неисполнения заказчиком целевого обучения предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по трудоустройству гражданина или расторжения (прекращения) договора о целевом обучении при условии, что заказчик целевого обучения не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по трудоустройству гражданина, гражданин в месячный срок после получения отказа в трудоустройстве или расторжения (прекращения) договора о целевом обучении направляет получателю штрафа уведомление в письменной форме о неисполнении заказчиком целевого обучения обязательств по трудоустройству.

2.5. В случаях неисполнения гражданином предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по осуществлению трудовой деятельности в течение 3 лет или расторжения (прекращения) договора о целевом обучении при условии, что гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по осуществлению трудовой деятельности,



заказчик целевого обучения в месячный срок после получения от гражданина отказа от трудоустройства или расторжения (прекращения) договора о целевом обучении направляет получателю штрафа уведомление в письменной форме о неисполнении гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности.

2.6. В случае получения уведомления, указанного в пунктах 2.4 и 2.5 настоящего Порядка, или получения информации о неисполнении условий договора о целевом обучении из иных источников, при условии, что заказчик целевого обучения или гражданин не освобождены от исполнения соответствующих обязательств, получатель штрафа направляет заказчику или гражданину в письменной форме требование к выплате штрафа, в котором указываются размер штрафа и реквизиты лицевого счета получателя штрафа для перечисления денежных средств.

2.7. Заказчик или гражданин не позднее 1 месяца со дня получения требования к выплате штрафа выплачивает штраф посредством перечисления денежных средств на лицевой счет получателя штрафа, реквизиты которого указаны в требовании к выплате штрафа.

2.8. В случае невыплаты штрафа заказчиком целевого обучения или гражданином в срок, установленный пунктом 2.7 настоящего Положения (при отсутствии основания, указанного в разделе 4 настоящего Положения) получатель штрафа осуществляет взыскание штрафа в судебном порядке.

### **3. Определение размера штрафа и направление штрафа на финансовое обеспечение образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования, осуществляемой за счет средств бюджета города Москвы**

3.1. Штраф определяется в размере расходов бюджета города Москвы, осуществленных на обучение гражданина в образовательном учреждении – получателе штрафа.

3.2. Размер штрафа определяется получателем штрафа в соответствии со следующими условиями:

3.2.1. Если заказчик целевого обучения не исполнил обязательства по трудоустройству гражданина, штраф взимается в размере нормативов финансового обеспечения оказания (выполнения) единицы государственной услуги (работы) по реализации соответствующих образовательных программ высшего образования, определяемых Департаментом культуры города Москвы, с учетом применяемых к образовательному учреждению – получателю штрафа значений корректирующих коэффициентов к указанным нормативам (далее – нормативные затраты) по образовательной программе, которую гражданин осваивал в соответствии с договором о целевом обучении.

3.2.2. Если гражданин завершил освоение образовательной программы на условиях договора о целевом обучении и полностью или частично не исполнил обязательства по осуществлению трудовой деятельности, размер штрафа определяется в соответствии с нормативными затратами



пропорционально доле неотработанного времени (количеству неотработанных дней) в пределах 3 лет.

3.2.3. Если гражданин не исполнил обязательства по осуществлению трудовой деятельности в связи с незавершением освоения образовательной программы на условиях договора о целевом обучении, размер штрафа определяется в соответствии с нормативными затратами пропорционально доле, которую составляет период фактического обучения по образовательной программе (дней) от срока обучения по образовательной программе, установленного договором о целевом обучении и (или) федеральным государственным образовательным стандартом (с учетом формы обучения и иных условий, установленных соответствующим стандартом).

3.3. Образовательное учреждение – получатель штрафа направляет средства, полученные от выплаты штрафа, на финансовое обеспечение своей образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования. Направления расходования (использования) указанных средств определяются получателем штрафа самостоятельно.

#### **4. Основания освобождения сторон договора о целевом обучении от выплаты штрафа**

4.1. Стороны договора о целевом обучении освобождаются от выплаты штрафа при наличии следующих оснований:

4.1.1. Гражданин освобождается от выплаты штрафа в случаях:

освобождения от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении;

если гражданин является единственным родителем, имеющим 3 и более детей.

4.1.2. Заказчик целевого обучения освобождается от выплаты штрафа в случаях:

освобождения от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении;

если заказчик целевого обучения (в случае, когда гражданин будет трудоустроен в организацию, являющуюся заказчиком) или организация-работодатель, являющаяся стороной договора о целевом обучении или указанная в договоре о целевом обучении, прекратил осуществление вида (видов) экономической деятельности, указанного в договоре о целевом обучении, или ликвидирован в установленном порядке.

4.2. При наличии одного из оснований, указанных в пункте 4.1 настоящего Положения, сторона договора о целевом обучении, получившая требование к выплате штрафа, направляет получателю штрафа уведомление в письменной форме о наличии соответствующего основания с приложением копии документа (документов), подтверждающего наличие соответствующего основания.